

## 21차시. 조직통제와 자기관리

### 1. 조직의 전반적인 통합성과 방향성,

연속성을 유지하기 위해서 개인의 자율성과 자유를 확대하고, 조직의 의사 결정을 현장 최 일선의 현실적 활동과 긴밀하게 연관시켜야 할 필요가 있다.

### 2. 기계패러다임과 농사 패러다임

기계 패러다임 : 조직이란 기계와 다를바 없다. 어떤 부분이 파손되면 이를 수리 하고, 문제점이 발견되면 그 부분을 제거한 다음 다시 스위치를 켜면 기계는 작동할 것이라 생각하는 패러다임

농사 패러다임 : 조직은 살아 움직이고 성장해 가는 개인들로 구성된 유기체이며 그 자체가 살아 움직이고 성장해가는 것으로 여겨야 한다는 것이다.

### 3. 임파워먼트의 여건을 만드는데 중요한 6가지 조건

조직의 통제, 승/승합의, 성품, 기술, 지원 시스템과 구조, 자기 관리

### 4. 참여의 필요성

새로운 습관을 들이거나 버리는 것은 곧 큰 헌신을 필요로 하며, 그러한 헌신은 참여로부터 나온다. 바로 이것이 변화 과정에서 촉매로 작용하는 것이다

### 5. 질과 헌신

효과적인 의사 결정은 질(quality)과 헌신(commitment)이라는 두 가지 차원으로 결정될 수 있다.

### 6. 참여의 중요성

다른 사람들을 문제에 참여시키게 되면 이미 그 사람들 내면에 있는 자연적 추진 세력이 방출되기 시작한다. 우리가 제공하는 외적 추진세력과 그들이 지닌 내적 추진 세력 및 동기가 동시에 발생하면 우리는 문제를 시너지적으로 해결하는 팀을 만들어 낼 수 있다.